

こ すげ まさ し
小 菅 雅 司

津 和 会

●一般質問●

1 施政方針より

- (1) 緊急経済対策における現状と動向について
 - ア 生活支援、産業支援、就労支援、就学支援、外国人支援などから見てくる津市の現状をどのようにとらえているのか
 - イ 今後の見通しとさらなる対策は
- (2) 津市都市マスタープラン策定について
 - ア 現在の策定状況と平成21年度内策定に向けての今後の進め方は
 - イ 未来を見据えた津市独自の都市づくりの思想が盛り込まれるのか
- (3) 「津城跡整備活用計画」策定にともない、将来に向けた中心部のまちづくりについて
 - ア 「津城跡整備活用計画」策定

に向けた平成21年度の実施は、津城跡という歴史的文化的資産をもつ中心部の、将来に向けてのまちづくりの考え方は

問 市自らの資産価値を上げる為に市も中心部に積極的に投資せよ

答 庁内会議を設置し、新都心軸の形成について協議を進めており、その中でも検討していく。城という核を持ったコンパクトなまちづくりに取り組んでいきたい。

2 教育方針より

- (1) 携帯電話・インターネット社会に生きる子どもたちの現状について
 - ア 平成20年度に実施した調査結果からみえる問題点とは
 - イ 今後の具体的な取組みについて

▶お城を活かした中心部のランドデザインを作れ(大門・東丸之内地区)



て

- 3 子どもの育ちにかかわって
 - (1) 地域ICT利活用モデル構築事業について
 - ア 平成20年度事業の検証は
 - イ モデル事業として最終年度である平成21年度の実施は
 - (2) 「子どもの権利条例」制定に向けての取組みについて
 - ア 昨年津市で開催された「第16回子どもの権利条約フォーラム2008inみえ」をうけて、今年の実施は
 - イ 平成21年度に改訂される「次世代育成支援行動計画」とのかかわりは

かわ ぐち かず お
川 口 和 雄

無 会 派

●一般質問●

1 職員給与削減について

- (1) 全国的に未曾有の財政難を乗り切るために、職員給与を削減する自治体が相次いでいる。市民は「給与カットは当然」と厳しい目で見ているが、市民と痛みを共有するためにも検討する考えはないか
- 2 管理職の給与カットについて
 - (1) 市長、副市長、教育長及び常勤監査委員は、給与をそれぞれの比率で削減しているが、管理

職においては給与ではなく手当だけの削減である。管理職手当の最高月額が11万4,993円、最低でも5万3,544円と民間企業では考えられない高額な手当が支給されているにもかかわらず、手当分だけのカットでは市民は納得しないのではないかと、給与だけではなく給料も

含めた削減をしないのか

- 3 地域手当について
 - (1) 世界的に厳しい不況に遭遇しているなか、新年度(平成21年度)の地域手当は5億3,295万円、昨年度よりプラス1億6,600万円も増額されている。今まさに公務員給与の見直しが必要で、どのような経緯で

▶給与カットで市民と痛みを共有せよ(ハローワーク津)

